



Antagen av Kommunstyrelsen 2013-10-23

Antagen av Kommunfullmäktige 2013-11-27

Policy mot hot och våld

Våld och hot på arbetsplatsen är ett allvarligt arbetsmiljöproblem. I 3 kap 2 § Arbetsmiljölagen står att arbetsgivaren har en skyldighet att vidta åtgärder för att förebygga ohälsa och olycksfall.

Regler anges i Arbetsmiljöföreskrifter, 1993:2, om Våld och hot i arbetsmiljön.

Reglerna säger att:

- Arbetsgivaren ska utreda riskerna för våld och hot samt vidta de åtgärder som kan behövas.
- Arbetet ska ordnas så att riskerna för våld och hot så långt möjligt förebyggs.
- Alla tillbud och händelser ska utredas och dokumenteras.

Reglerna gäller alla arbetsplatser. Förvaltningscheferna ansvarar för att respektive förvaltning utarbetar riktlinjer utifrån policyn som möter de behov som finns på respektive arbetsplats. På alla arbetsplatser ska det göras en inventering över alla risker där medarbetarna bör medverka. Därefter ska det bestämmas vad som ska göras och i vilken ordning. Det ska också göras klart vem som får ansvaret att göra de olika åtgärderna. Åtgärder, vem som ansvarar för vad, tidplan och rutiner sammanställs i en för arbetsplatsen särskild riktlinje.

Syfte

Den övergripande Policyn och riktlinjerna mot våld och hot ska fungera som ett stöd till verksamheter och ledning i syfte att Perstorps kommun ska klara att efterleva kraven enligt Arbetsmiljölagen.

Mål

- I Perstorps kommun ska inga inslag av våld eller hot tolereras inom verksamheter och arbetsställen.
- Arbetsgivare och medarbetare ska i samverkan arbeta för att förebygga våld och hot på samtliga arbetsställen och enheter.
- Rutiner för att förhindra och förebygga våld och hot ska utvecklas.

- Beredskap och åtgärdsplaner när våld och hot förekommit ska vara kända av alla anställda.
- Rutiner och hantering av våld och hot ska utformas och hållas uppdaterade av alla anställda.

I första hand ska de förebyggande insatserna bestå av att informera, handleda och utbilda personal så att den såväl i sitt dagliga arbete som när den möter människor i kris eller affekt kan hantera situationen och undvika att hot eller våld uppstår.