



Beslutad kf 2018-09-05
Dnr 2018/184

Riktlinjer för gravida och ammande arbetstagare

Perstorps kommun ska vara en arbetsplats som förebygger att gravida kvinnor, nyligen förlösta kvinnor och kvinnor som ammar utsätts för faktorer eller förhållanden i arbetet som kan medföra ohälsa eller olycksfall.

Riktlinjerna gäller all verksamhet där arbete utförs av arbetstagare som är gravid, har fött barn högst 14 veckor innan arbetet ska utföras eller ammar och som har underrättat arbetsgivaren om detta. Även de eventuella arbetstagare som hyrts in för att arbeta i verksamheten gäller riktlinjerna för.

Undersökning och riskbedömning

Berörd arbetstagare ska underrätta arbetsgivaren genom närmsta chef om sitt tillstånd eller det förhållande som råder. Chefen som blivit underrättad ska genast undersöka om arbetstagaren i sitt arbete utsätts för någon arbetsmiljörisk som på något sätt kan vara skadligt för denne eller barnet. Chefen bedömer risken för skadlig inverkan på graviditet eller amning eller för annan ohälsa. Vid riskbedömningen ska hänsyn tas till arten, graden och varaktigheten av exponeringen. Arbetsgivaren ansvarar därefter för att avgöra vilka åtgärder som behöver vidtas för att undanröja riskerna.

Arbetsmiljöfaktorer att undersöka

- Fysikaliska faktorer
- Belastningsergonomiska faktorer
- Biologiska agenser
- Kemiska ämnen
- Psykosociala faktorer
- Möjlighet till viloutrymme

Samverkan och information

I de undersökningar och riskbedömningar som behöver göras ska arbetsgivaren samverka med den berörda arbetstagaren.

När arbetsgivaren har gjort riskbedömningen ska arbetstagaren snarast informeras om resultatet och beslutet om åtgärder som ska vidtas.

Hänvisningar

- AFS 2007:5 och AFS 2014:24 - Gravida och ammande arbetstagare
- Allmänna bestämmelser – kollektivavtal
- Perstorps kommuns ”Arbetsmiljöpolicy”
- Perstorps kommuns ”Reglemente för arbetsmiljöansvar, delegering, uppföljning samt återkoppling av arbetsmiljöarbetet”
- Perstorps kommuns ”Riktlinjer för säkerställande av arbetsmiljöarbetet (bilaga 1)”

- Perstorps kommuns ”Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (bilaga 2)”