

Plats och tid: Centrumhuset, Sessionssalen kl. 18:00-19:28, 19:45-21:18, 21:29-21:35

Beslutande
Se bilaga 1

Övriga deltagande
Bengt Marntell, ordförande Perstorps Fjärrvärme AB § 133
Johan Djärvenskiöld, socialnämndens ordförande § 145
Elin Ask, kommundirektör
Cecilia Andersson, sekreterare

Utses att justera Mona-Lisa Stålbrand Karin Johansson

Justeringens datum och plats 2024-11-27 Centrumhuset

Paragrafer
132-149

Ordförande
Håkan Abrahamsson

Sekreterare
Cecilia Andersson

Justerare
Mona-Lisa Stålbrand Karin Johansson

Anslaget publiceras 2024-11-27 Anslaget tas bort 2024-12-20

Förvaringsplats för protokollet Centrumhuset

Innehåll

	Upprop		
	Justeringssammanträde		
§ 132	Allmänhetens frågestund		4
§ 133	Information från kommunstyrelse, nämnder och bolag	2024/22	5
§ 134	Förslag till renhållningstaxa och renhållningsföreskrift 2025	2024/273	6
§ 135	VA-taxa 2025	2024/275	7
§ 136	Skattesats Perstorps kommun 2025	2024/293	8
§ 137	Anmälan av protokoll över inspektion	2024/7	9
§ 138	Anmälan av protokollsutdrag från socialnämnden	2024/6	10
§ 139	Anmälan av motion om samspel	2024/302	11
§ 140	Anmälan av motion om riktlinje för nämndinitiativ	2024/306	12
§ 141	Motion om hemtjänsten	2024/118	13 - 14
§ 142	Motion om Oderljunga skola	2023/197	15 - 16
§ 143	Interpellation om Folkets Park	2024/267	17 - 18
§ 144	Interpellation om kompetensförsörjning	2024/266	19 - 21
§ 145	Frågor till socialnämndens ordförande	2024/301	22
§ 146	Fyllnadsval gällande socialnämnden	2024/122	23
§ 147	Fyllnadsval, ledamot i räddningsnämnden	2024/139	24
§ 148	Fyllnadsval, ersättare i socialnämnden	2024/131	25
§ 149	Fyllnadsval, ersättare i socialnämnden	2024/190	26

Bilaga 1

Närvaro och votering

§ 141	§ 142
-------	-------

Tjänstgörande

	JA	NEJ	AVSTÅR	JA	NEJ	AVSTÅR
Ronny Nilsson, S	X			X		
Krister Lundström, S	X			X		
Boel Rosdahl, S	X			X		
Valter Titusson, S	X			X		
Elisabeth Holmer, S	X			X		
Jan Aronsson, PF	X			X		
Ingela Werner Aronsson, PF	X			X		
Göran Långström, PF	X			X		
Yvonne Långström, PF	X			X		
Marie Gärdby, C	X			X		
Kerstin Gustafsson Andersson, C	X			X		
Patrik Ströbeck, M	X			X		
Karin Johansson, KD	X			X		
Charlotta Wendt, VIP		X			X	
Jimmy Nilsson, VIP		X			X	
Anders Jelander, VIP		X			X	
Catharina Henriksson, ViP		X			X	
Gerd Ausfelt, VIP		X			X	
Kent Hamacek, VIP		X			X	
Jack Henriksen, SD	X			X		
Emilia Sandell Eskilandersson, SD	X			X		
Mona-Lisa Stålbrand, SD	X			X		
Linda Holst Henriksen, SD	X			X		
Eje Bengtsson, V		X			X	
Veronicha Pettersson, S	X			X		
Rickard Andersson, SD	X			X		
Håkan Abrahamsson, M	X			X		
Totalt	20	7		20	7	

Kommunfullmäktige

§ 132

Allmänhetens frågestund

Sammanfattning

Ingen fråga från allmänheten har inkommit

Kommunfullmäktige

§ 133

Information från kommunstyrelse, nämnder och bolag

2024/22

Sammanfattning

Ordförandena för kommunens nämnder, styrelser och bolag informerar kortfattat om aktuell verksamhet inom sina ansvarsområden. På dagens sammanträde delges information från kommunstyrelsen, räddningsnämnden, barn- och utbildningsnämnden och Perstorps Fjärrvärme AB.

Från kommunstyrelsens ordförande delges särskilt situationen inom socialnämnden bland annat gällande att nämnden meddelar kommunfullmäktige att budget i balans inte kommer att nås då man anser sig vara underfinansierad. Även den ekonomiska situationen inom barn- och utbildningsnämnden informeras om. Kommunen som helhet förväntas nå ett nollresultat för år 2024. Vad gäller budget 2025 kan kommunstyrelsen komma med ett reviderat budgetförslag till kommunfullmäktiges sammanträde i januari.

Kommunfullmäktige beslutar,

att notera informationen

Kommunfullmäktige

§ 134

Förslag till renhållningstaxa och renhållningsföreskrift 2025
2024/273

Sammanfattning

Renhållningstaxan och renhållningsföreskrifterna är i behov av anpassning bland annat på grund av att lagstiftningen ändras vilket speglar sig i föreskrifterna och taxan. I det framtagna förslaget är taxan för 2025 höjd med index 1,7 %. Slamtömningen föreslås vara oförändrad. Detta motsvarar en taxehöjning med cirka 5 kronor och 50 öre per månad för ett villahushåll.

Kommunfullmäktige beslutar,

att godkänna förslagen till ny renhållningstaxa och ny renhållningsordning att gälla från och med den 1 januari 2025, detta under förutsättning att Klippans kommun och Örkeljunga kommun fattar likalydande beslut.

Beslutet skickas till

Nårab

Kommunfullmäktige

§ 135

VA-taxa 2025

2024/275

Sammanfattning

Följande förändringar föreslås för VA-taxan i Perstorps kommun från och med 2025-01-01:

VA-taxa taxebilaga 1

(Anläggningsavgifter) justeras med indextalet för maj 2024 (152,8) i Entreprenadprisindex, till 221 (Januari 2011 = 100) enligt Perstorp kommuns VA-taxa § 10. Justeringen innebär en höjning med 0,7 % jämfört med 2024.

VA-taxa taxebilaga 2

(Brukningsavgifter) justeras med en snitthöjning av VA-taxan på 2 %. Snitthöjningen fördelas på avgiften för vattenslag dricksvatten med 0 % och avgiften för vattenslag spillvatten med 4,2 %. Detta innebär en genomsnittlig höjning för Typhus A med 21 kr/mån och för Typhus B (flerfamiljshus) 19 kr/mån/lgh.

VA-taxa taxebilaga 3

(Avgifter för särskilda VA-abonnemang) justeras med indextalet för maj 2024 (416,18) i konsumentprisindex, KPI (1980 = 100). Justeringen innebär en höjning med 3,7 % jämfört med 2024.

VA-taxa - Taxa för Perstorps kommun allmänna vatten -och avloppsanläggningar. Under paragraf §§ 14–21 har ett förtydligande gjorts utifrån hur avgiften debiteras.

Under paragraf §14.8 b har lagts till om att schablonberäkning också innefattar när avläsning inte registrerats trots påminnelser från NSVA.

Yrkande:

Ronny Nilsson (S) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag till beslut.

Kommunfullmäktige beslutar,

att justera avgifterna i VA-taxa från och med den 1 januari 2025 enligt framtaget förslag.

Beslutet skickas till

NSVA

Ekonomienheten

Kommunfullmäktige

§ 136

Skattesats Perstorps kommun 2025

2024/293

Sammanfattning

Enligt 11 kap. 6 § kommunallagen ska skattesatsen och anslagen anges i budgeten. Kommunfullmäktige fattade beslut om budget 2025 samt flerårsplan 2026–2027 den 19 juni 2024. I budget 2025 och flerårsplan 2026–2027 angavs skattesatsen till 20,81, vilket är samma skattesats som år 2024.

För tydlighetens skull föreslås skattesatsen fastställas i ett särskilt beslut.

Kommunfullmäktige beslutar,

att föreslå kommunfullmäktige fastställa skattesatsen till 20,81 kr för år 2025.

Beslutet skickas till

Ekonomienheten

Kommunfullmäktige

§ 137

Anmälan av protokoll gällande inspektion

2024/7

Sammanfattning

Från Länsstyrelsen har inkommit ett protokoll gällande inspektion av kommunens överförmyndarverksamhet.

Kommunfullmäktige beslutar,

att notera protokollet.

Kommunfullmäktige

§ 138

Anmälan av protokollsutdrag från socialnämnden

2024/6

Sammanfattning

Föreligger ett protokollsutdrag från socialnämnden gällande ekonomisk rapport och prognos för 2024.

Kommunfullmäktige beslutar,

att notera protokollsutdraget.

Kommunfullmäktige

§ 139

Anmälan om motion om samspel

2024/302

Sammanfattning

Charlotta Wendt (VIP) har inkommit med en motion gällande samspel.

Kommunfullmäktige beslutar,

att notera motionen.

Kommunfullmäktige

§ 140

Anmälan av motion om riktlinje för nämndinitiativ

2024/306

Sammanfattning

Charlotta Wendt (VIP) har inkommit med en motion gällande riktlinje för nämndinitiativ.

Kommunfullmäktige beslutar,

att notera motionen.

Kommunfullmäktige

§ 141

Motion om hemtjänsten

2024/118

Sammanfattning

Charlotta Wendt (VIP) har inkommit med en motion gällande situationen för personalen som arbetar inom hemtjänsten i Perstorp. I motionen ställs följande yrkande: ”att hemtjänsten i Perstorp får bli mer delaktiga och får gehör för de förbättringar som behövs”

Från kommunstyrelsens ordförande Ronny Nilsson (S) har inkommit följande förslag till svar:

”Bemanningen i verksamheterna styrs alltid av hur behoven ser ut hos våra brukare. För att säkerställa att det finns ordinarie personal i tjänst under juni, juli och augusti behöver därför semesterperioderna anpassas så vi får en bra mix av ordinarie personal och vikarier. Som alltid innebär schemaläggning ett givande och tagande. Arbetsgivaren strävar alltid mot att kunna uppfylla det individuella semesterönskemålet.

Verksamheten har gjort förändringar i arbetssätt gällande delegeringsförfarandet vilket resulterat i smidighet och effektivitet.

I våras genomfördes en neddragning av nattpersonal i hemtjänsten eftersom behovet av nattinsatser hos våra brukare minskat. Beläggningsgraden nattetid är fortfarande låg och motiverar inte att öka bemanningen. I nuläget arbetar 3 personer nattetid i hemtjänsten. 2 personal kör i samma bil ute på landsbygd och 1 personal kör själv i kommunens tätort med omnejd. Vid behov av förstärkning finns personal att tillgå på ett av kommunens LSS-boende vilket möjliggör dubbelbemanning och att man arbetar 2 personer vid händelse av att akuta – och/eller hotfulla situationer skulle uppstå. Även har båda bilarna med sig RAKEL-telefoner nattetid.

Phoniro är ett system som underlättar för personalen, genom digital nyckelhantering. Detta innebär att personalen kan öppna brukarnas/patienternas dörrar med hjälp av telefonen i stället för med traditionella nycklar. Framför allt underlättar detta då brukarnas/patienternas har trygghetslarm och larmar, eftersom personalen inte behöver ta sig till hemtjänstlokaler för att hämta nycklar. Genom Phoniro säkerställer verksamheten att brukarna får den hjälpen de har rätt till och som de betalar för. Phoniro gör det även möjligt att ta fram uppgifter om utförd tid, se vem som varit hos brukarnas/patienternas och följa personalkontinuiteten. Vidare hjälper systemet verksamheten att bekräfta till anhöriga/närstående att personalen verkligen varit hos brukaren. Det handlar alltså inte om att ”klocka” hemtjänstpersonalen. När det gäller raster väljer var och en vart man vill hålla sin rast. Antingen att sitta kvar i lokalen, lämna eller sitta i annan lokal.

Det finns kringtider på varje körschema vilket möjliggör toalettbesök.

Kommunfullmäktige

Hemtjänsten har regelbundna teammöten där personal, chef och planerare medverkar. På dessa möten går man igenom körrundorna och alla har möjlighet att vara delaktiga och komma till tals om det behöver göras förändringar i körrundorna. Samtliga förslag tas i beaktning och genomförs om verksamhetens behov tillåter det.

Ingen medarbetare inom vård och omsorg tvingas till heltidsarbete eller till att ha ett heltidsavtal i grunden. Det är ett erbjudande som alla får.

Chef och personal är överens om att fler traditionella kaffekokare köps in vid behov. Önskemål om att införskaffa vattenmaskin finns vilket chefen undersöker möjligheterna till.”

Yrkande:

Charlotta Wendt (VIP), Eje Bengtsson (V), Jimmy Nilsson (VIP) och Kent Hamacek (VIP) yrkar bifall till motionen. Marie Gärdby (C) och Kerstin Gustafsson Andersson (C) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag till beslut.

Beslutsgång:

Ordförande ställer kommunstyrelsens förslag till beslut mot Charlotta Wendts bifallsyrkande och finner att kommunfullmäktige beslutat i enlighet med kommunstyrelsens förslag till beslut. Votering begärs.

Votering:

Ordförande föreslår följande propositionsordning, den som bifaller kommunstyrelsens förslag till beslut röstar ja, den som bifaller Charlotta Wendts yrkande röstar nej. Propositionsordningen bifalls, genomförs och utfaller med 20 ja och 7 nej (bilaga 1), varvid

Kommunfullmäktige beslutar,

att anse motionen besvarad

Reservation:

Ledamöterna från Vi i Perstorp reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

Kommunfullmäktige

§ 142

Motion om Oderljunga skola 2023/197

Sammanfattning

Charlotta Wendt (VIP) har inkommit med en motion gällande Oderljunga skola. I motionen ställs följande yrkanden:

”att skolledningen i Perstorp ges i uppdrag från politiken att fylla de tomma platserna i Oderljunga skola

att förslag tas fram till politiken på hur skolan kan profileras

att möjligheten till finansiering från Leader för Oderljungas skolas utveckling och fortlevnad undersöks”

Från barn- och utbildningsnämnden har inkommit följande förslag till svar:

I många år pågick ett arbete med att utveckla Oderljunga skola men i våras kom vi till ett läge där kommunens ekonomi till slut blev spiken i kistan för skolan. En liten enhet är generellt kostsam utifrån ett skoldriftsperspektiv sen finns många andra fördelar vilken motionären utförligt beskriver. Troligtvis så hade samma beslut tagits i våras även om det varit fler elever inskrivna på skolan. Detta då det ekonomiska argumentet var tyngre än alla andra argumenten.

Att ge skolledningen i uppgift att ”fylla de tomma platserna” i Oderljunga skola är inte möjligt, det strider mot det fria skolvalet. Sedan 1990-talet finns ett fritt skolval i Sverige som genom skolpengens fördelning gör det möjligt för vårdnadshavare att välja skola åt sitt barn. Det är av vikt att betona att med ett skolvalsystem får alla sökande likartade möjligheter till en viss skolplacering. Syftet med det fria skolvalet och mångfalden av skolor är att alla familjer, oavsett ekonomiska eller sociala förhållanden, ska kunna välja skola utifrån vad som passar bäst för dem. En förutsättning för ett väl fungerande skolvalssystem med hög legitimitet är att det är rättssäkert och förutsägbart. Det är alltså inte skolledningens uppgift att påverka vårdnadshavarnas skolval. I Perstorp valde man dock att erbjuda barn i tätorten att åka med skolskjutsen till Oderljunga vilket säkert en del kan uppfatta som indirekt påverkan eller en förmån för vissa.

I 1 kap 9 § skollagen står det att utbildningen ska vara likvärdig. Det är utbildningen, inte enbart undervisningen, som ska vara likvärdig. Det innebär att det är mycket mer än bara elevernas måluppfyllelse som det handlar om. Ur ett strukturellt perspektiv innebär detta bland annat att skolpengen skall vara likvärdig för motsvarande skolverksamhet. En profilering av Oderljunga skola förutsätter att det finns ekonomiska, personella och lokalmässiga förutsättningar inom befintlig ram. Att påtvinga en skola en profilering skapar inte rätt förutsättningar för en skola, dess personal och deras elever. En profilering har politiskt initierat flera gånger men verksamheten har inte bedömt att det varit genomförbart vilket då politiken respekterat.

Avseende Leader finansiering har denna fråga utretts av kommunen och bedömningen är att kommunen inte kan nyttja Leader utifrån frågeställarens intentioner.

Kommunfullmäktige

Barn- och utbildningsnämnden föreslår fullmäktige att besluta att motionen därmed ska anses vara besvarad.

Yrkande:

Charlotta Wendt (VIP) yrkar bifall till motionen.

Beslutsgång:

Ordförande ställer kommunstyrelsens förslag till beslut mot Charlotta Wendts bifallsyrkande och finner att kommunfullmäktige beslutat i enlighet med kommunstyrelsens förslag till beslut. Votering begärs.

Votering:

Ordförande föreslår följande propositionsordning, den som bifaller kommunstyrelsens förslag till beslut röstar ja, den som bifaller Charlotta Wendts yrkande röstar nej. Propositionsordningen bifalls, genomförs och utfaller med 20 ja och 7 nej (bilaga 1), varvid

Kommunfullmäktige beslutar,

att anse motionen besvarad.

Reservation:

Ledamöterna från Vi i Perstorp reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

Kommunfullmäktige

§ 143

Interpellation om Folkets Park

2024/267

Sammanfattning

Från Charlotta Wendt (VIP) har inkommit följande interpellation ställd till kommunstyrelsens ordförande Ronny Nilsson (S).

”Interpellation om Folkets Park

Folkets Park ägs och sköts av Byggnadsföreningen Framtiden i Perstorp upa (utan personligt ansvar). Läser man verksamhetsbeskrivningen på allabolag.se så står det:

”Föreningen har till ändamål att, efter inköp av lämplig jord inom Perstorps köping, å jorden uppföra byggnad, avsedd att bereda samlings- och möteslokal ävensom bostadslägenheter för föreningens medlemmar samt, där så erfordras, plats för allmänna sammankomster, föreställningar och andra jämförliga ändamål.”

Ur protokollet för kommunstyrelsen 23.12.13 utläses att kommunstyrelsen beslutar att bevilja driftsbidrag om 210.000 kr för verksamhetsår 2023 och att kommunstyrelsen ska ha en dialog med föreningen kring vad som skall gälla framöver.

Vi har inte fått ut någon komplett årsredovisning från den här föreningen, men vi kunde ur de klipp från huvudboken som bifogats kommunstyrelsens underlag se att politiker som är aktiva för socialdemokraterna avlönas med 272.730 kr för år 2022 och jag räknar då med arbetsgivaravgift på 31,42% vilket blir 85.692 kr, alltså totalt 360.000 kr i personalkostnader.

På intäktsidan ser vi att Perstorps kommun är störst hyresgäst och i hyresavtalet ligger årshyran på 735.816 kr för år 2021. Här finns en skrivelse i avtalet om att detta är bashyra anpassad efter KPI oktober 2016 då bastalet är 318,00 och att det då kommer ett tillägg med procentuell ökning. 2023 var index i oktober 409,07, så hyran ligger kring miljonen på årsbasis. Då ingår värme och VA mm.

Fakturorna till Perstorps kommun kan vi också se i Jens Nylanders databas (utdrag nedan), som är ett bra sökverktyg när föreningar inte redovisar alla siffror offentligt.

Frågor:

1. Varför äger inte kommunen de lokaler som behövs för kommunal verksamhet?
2. Känns det inte som ett märkligt och framförallt förlegat upplägg att kommunen hyr in sig hos en förening för mer än 1 miljon kr årligen, föreningen avlönar politiker som arbetar där med mer än en kvarts miljon årligen och samtidigt så skänker kommunen ytterligare driftsbidrag på några hundratusen kronor för att ekonomin ska gå runt?

Kommunfullmäktige

3. Är inte en god idé att kommunen köper lokalen från föreningen, ser till att underhållet sköts ordentligt och förvaltar med egna resurser på ett kostnadseffektivt sätt?"

Kommunstyrelsens ordförande Ronny Nilsson har inkommit med följande svar på interpellationen:

1. Det gamla Folkets Park revs 1968 och nya invigdes 1970 efter viss försening då beslut fattats om att inrätta skolkök och bespisning i bottenvåningen. Våldigt gamla beslut således och jag vet inte exakt varför man beslutade så. Sedan har åren gått och under några år på senare tid har kommunen fört diskussion med föreningen om ett eventuellt övertagande men intresset har varit svalt och överenskommelser har skett kring fortsatt förhyrning från kommunens sida för skolkök och bespisning. Denna fråga hanteras fullt ut av våra tjänstemän då det är en verksamhetsfråga rörande hur och var lunch serveras till våra elever, allt enligt kommunal skyldighet.

2. Ett upplägg som funnits under mer än 50 år kan jag inte anse vara märkligt. Hyresnivån fastställs i den förhandling som sker kring varje avtalsperiods slut och ny överenskommelse har så här långt träffats mellan parterna. Föreningen är helt fristående från kommunen/politiken i Perstorp och vilka föreningen väljer att anställa är en fråga som styrelsen i föreningen hanterar helt självständigt och det gäller även den lön som utgår från föreningen såsom arbetsgivare. Driftsbidrag beviljas efter skriftlig ansökan och eventuellt beslut om nytt sådant fattas av kommunstyrelsen.

3. Då sådana diskussioner sedan några år tillbaka förts på olika sätt och inte nått framgång så är det under rådande ekonomiskt läge samt andra större kommunala investeringar i närtid inte aktuellt att erbjuda ett attraktivt pris för denna fastighet som kan leda till köp, men visst intresse kvarstår från kommunens sida om förutsättningarna är de rätta.

Kommunfullmäktige beslutar,

att efter avslutad interpellationsdebatt anse interpellationen besvarad.

Kommunfullmäktige

§ 144

Interpellation om kompetensförsörjning 2024/266

Sammanfattning

Från Charlotta Wendt (VIP) har inkommit följande interpellation ställd till kommunstyrelsens och personalutskottets ordförande Ronny Nilsson (S).

”Interpellation om kompetensförsörjning

En av de stora utmaningar som ligger framför oss som kommun är kompetensförsörjning, att hitta rätt personal till vår kommun. Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) beskriver att välfärdens största utmaning är att hitta rätt kompetens:

”Antalet personer över 80 år kommer att öka med nästan 50 procent fram till 2031, vilket innebär att äldreomsorgen behöver öka antalet anställda med drygt 30 procent under samma period. Även hälso- och sjukvården behöver öka påtagligt. Samtidigt som behoven av personal till välfärden växer, så ökar personer i arbetsför ålder endast med fyra procent under samma period. Konkurrensen om arbetskraften är stenhård.”

Utmaningen finns inte bara inom äldreomsorgen, utan den syns redan tydligt inom skolan och andra områden också.

Frågor:

1. Hur ser du på Perstorps kompetensförsörjning över kommande år?
2. Hur arbetar vi för att vara en attraktiv arbetsplats i framtiden?
3. Hur jobbar vi aktivt för att behålla och utveckla den personal vi har?”

Från Ronny Nilsson har inkommit följande svar:

1. För att möta framtidens behov och stärka vår kompetensförsörjning satsar vi stort på projektet Digga Perstorps Personal, som är den mest omfattande kompetensutvecklingsinsatsen i kommunens historia. Projektet, som pågår från 2024 till årsskiftet 2026, omfattar alla medarbetare oavsett roll eller erfarenhet och stöds av Europeiska Socialfonden. Med projektet vill vi rusta vår personal för de växande behoven inom äldreomsorg, skola och andra välfärdsområden.

I en snabbt föränderlig arbetsmarknad är Digga Perstorps Personal en viktig satsning som stärker både våra medarbetares anställningsbarhet och kommunens förmåga att möta nya krav. Genom att ge våra anställda möjligheter att utveckla nya färdigheter och anpassa sig till framtidens arbetsuppgifter bygger vi en stabil och kompetent grund för att säkra framtidens välfärdstjänster i Perstorp.

2. Perstorps kommun är och har länge varit en trygg och stabil arbetsplats med låg personalomsättning, vilket visar att många trivs och väljer att stanna hos oss under lång

Kommunfullmäktige

tid. Detta skapar kontinuitet och erfarenhet, men innebär också en utmaning då vi ibland har svårt att rekrytera ny kompetens för att möta de ökade behoven inom exempelvis äldreomsorg, skola och vård- och omsorg. Med det ekonomiska läget blir det också viktigt att vi är strategiska när vi rekryterar eller omfördelar resurser inom organisationen.

När vi utannonserar lediga tjänster ser vi många kompetenta sökande, vilket visar att Perstorp är en attraktiv arbetsgivare som många skulle vilja arbeta hos. För att behålla vår attraktionskraft erbjuder vi förmåner som stöttar medarbetarnas balans mellan jobb och privatliv – till exempel flexitidsavtal, viss möjlighet till distansarbete och friskvårdsbidrag. Vi erbjuder även semesterväxling och löneväxling till pension.

Vi vill att Perstorp ska vara en plats där medarbetare både trivs och känner sig väl omhändertagna, särskilt nu när konkurrensen om arbetskraft ökar.

Att vara en mindre organisation innebär ibland att karriärmöjligheterna inom organisationen är begränsade, men vi har flera goda exempel på medarbetare som bytt roll och fortsatt att utvecklas internt. Vi arbetar också aktivt med att stärka behörighetskrav i fler verksamheter för att stärka kvaliteten, exempelvis inom ledning, skola, fritids och vård- och omsorg.

3. Vi arbetar kontinuerligt med att skapa en god arbetsmiljö där våra medarbetare trivs och kan utvecklas. Vi genomför regelbundna anonyma undersökningar – som pulsmätningar, arbetsmiljöundersökningar, medarbetarundersökningar och exitenkäter – för att få en kontinuerlig bild av hur våra medarbetare mår och vad som kan förbättras. Genom exit-enkäterna får vi även värdefull information om varför medarbetare väljer att lämna oss, där högre lön eller nya utmaningar ofta anges som skäl.

För att skapa ett hållbart arbetsliv erbjuder vi goda anställningsvillkor, möjlighet att arbeta heltid och en rimlig arbetsbelastning som gör att vi sällan behöver beordra vår personal på övertidsarbete. Återhämtning är något vi värnar om, och alla medarbetare har möjlighet att ta ut sin semester och ha hållbara scheman som tillgodoser att vi inte bryter veckovila eller dygnsvila. Vi ser också positivt på att våra insatser gett resultat – vi upplever just nu den lägsta sjukfrånvaron på länge samt ett ökat uttag av sparade semesterdagar i ledighet istället för i ekonomisk ersättning.

Vi samarbetar nära med våra fackliga parter och erbjuder våra chefer och skyddsombud en partsgemensam arbetsmiljöutbildning. Detta stärker samarbetet och främjar till dialog som gör att vi tillsammans kan förbättra arbetsmiljön där det behövs.

För de som har arbetat hos oss länge vill vi skapa goda förutsättningar för att de ska kunna stanna kvar i organisationen. Vi uppmuntrar exempelvis möjligheten till att kvarstanna i arbete och gå i deltidspension.

Svar gällande kommande demografiförändring: Utmaningen finns inte bara inom äldreomsorgen, utan den syns redan tydligt inom skolan och andra områden också.

Kommunfullmäktige

Vi ska alltid sträva efter att uppfylla vårt grunduppdrag – att ge medborgarna den bästa möjliga omsorgen, utbildningen och servicen. För att göra detta måste vi hitta nya sätt att arbeta som ger större resultat med de resurser vi har. Det handlar helt enkelt inte om att öka antalet anställda, utan om att se till att vi använder vår kompetens och våra resurser på ett mer genomtänkt och effektivt sätt.

Undersköterskornas kompetens är avgörande för att kunna erbjuda en vård och omsorg av hög kvalitet, och deras insatser måste därför användas där de ger störst nytta för de äldre. Att låta undersköterskor utföra serviceinsatser som städning, tvätt och inköp är inte ett effektivt sätt att tillvarata deras utbildning och expertis – särskilt när det dessutom visar sig att dessa insatser ofta inte lever upp till förväntningarna enligt brukarundersökningarna. Vi ser tydligt att vi inte använder våra resurser optimalt för att skapa verkligt värde för den enskilde.

Detta innebär att vi måste tänka om kring både arbetssätt och rollfördelning. Att ständigt ropa efter mer personal är inte en realistisk eller hållbar lösning. Vi ska leverera den bästa möjliga servicen till våra medborgare – oavsett om det handlar om äldreomsorg, skola eller andra välfärdstjänster. Det innebär att vi ständigt behöver ompröva vårt sätt att arbeta, se till att vi verkligen använder den kompetens vi har på bästa sätt, och vara beredda att förändra oss när det behövs.

En viktig del av detta är att vi ser till att våra medarbetare får möjlighet att växa och utvecklas i sina roller. Vi ska uppmuntra samarbete mellan olika enheter och främja en kultur där vi lär av varandra och gemensamt hittar bättre lösningar. Genom att stärka våra interna samarbeten kan vi lösa problemen mer effektivt och därmed ge ett bättre stöd till de vi finns till för som organisation, det vill säga våra medborgare.

Det handlar också om att se till att vi som organisation är anpassningsbara, att vi kan omprioritera när det behövs och att vi är villiga att se på nya lösningar där det krävs. Det betyder att vi inte ska vara fastlåsta vid gamla strukturer utan ständigt arbeta för att förbättra både oss själva och de tjänster vi erbjuder.

Detta är mål som den politiska majoriteten tycker är viktiga och som vi försöker prioritera, mål som vi delar med kommunledningen att arbeta efter.

Kommunfullmäktige beslutar,

att efter avslutad interpellationsdebatt anse interpellationen besvarad.

Kommunfullmäktige

§ 145

Frågor till socialnämndens ordförande

2024/301

Sammanfattning

Från Charlotta Wendt (VIP) har inkommit följande frågor till socialnämndens ordförande Johan Djärvenskiöld (S):

”1. Hur långt fram i tiden har socialnämnden finansiering för Ybbes hörna, a.k.a. Träffpunkten?

2. Hur ska ni lösa finansieringen så att Ybbes hörna / Träffpunkten kommer att finnas kvar även framöver? Det är en mycket viktig verksamhet för så många av våra invånare.”

Frågorna besvaras muntligen av Johan Djärvenskiöld (S) som meddelar att det i dagsläget inte finns några planer att lägga ner Ybbes Hörna/Träffpunkten.

Kommunfullmäktige

§ 146

Avsägelse och fyllnadsval gällande socialnämnden

2024/122

Sammanfattning

Från Centerpartiet har inkommit förslag på att som ny ersättare i socialnämnden efter Charlotte Sandström välja Marie-Louise Åhlén (C).

Kommunfullmäktige beslutar,

att som ny ersättare i socialnämnden välja Marie-Louise Åhlén (C).

Beslutet skickas till

Socialnämnden

HR Servicecenter

Kommunfullmäktige

§ 147

Avsägelse samt fyllnadsval, ledamot i kommunstyrelsen, ersättare i barn- och utbildningsnämnden samt ersättare i kommunfullmäktige

2024/139

Sammanfattning

Ny ledamot behöver utses i räddningsnämnden efter Jeanette Larsson (S). Förslag finns att välja Valter Titusson (S) som ny ledamot och Veronicha Pettersson (S) som ny ersättare efter Valter.

Kommunfullmäktige beslutar,

att som ny ledamot i räddningsnämnden efter Jeanette Larsson välja Valter Titusson (S) och som ny ersättare efter Valter Titusson (S) välja Veronicha Pettersson (S).

Beslutet skickas till

HR Servicecenter

Kommunfullmäktige

§ 148

Fyllnadsval, ersättare i socialnämnden

2024/131

Sammanfattning

Från Socialdemokraterna har inkommit ett förslag på att välja Carina Cederholm (S) som ny ersättare i socialnämnden efter Johan Djärvenskiöld (S).

Kommunfullmäktige beslutar,

att som ny ersättare i socialnämnden välja Carina Cederholm (S).

Beslutet skickas till

Socialnämnden

HR Servicecenter

Kommunfullmäktige

§ 149

Avsägelse gällande socialnämnden

2024/190

Sammanfattning

Från Sverigedemokraterna har inkommit ett förslag på att välja Tara Hägg (SD) som ny ersättare i socialnämnden efter Ingvar Dehlin (SD).

Kommunfullmäktige beslutar,

att som ny ersättare i socialnämnden välja Tara Hägg (SD).

Beslutet skickas till

Socialnämnden

HR Servicecenter