



Plats och tid Kommunhuset, sammanträdeslokalen Karpen, kl. 18.00 – 19.04, 19.25 – 19.55
Beslutande Se bilaga 1

Övriga deltagande Ulf Bengtsson, kommundirektör
Cecilia Håkansson, sekreterare
Anders Ottosson, ekonomichef §§ 47-48

Utses att justera Bengt Marntell Lars Ottosson

Justeringens plats och tid Kommunkontoret 2018-09-19 kl. 20.10
Paragrafer
43 - 65

Underskrifter

Ordförande
Håkan Abrahamsson

Justerande
Bengt Marntell Lars Ottosson

Sekreterare
Cecilia Håkansson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunfullmäktige

Sammanträdesdatum 2018-09-19

Datum för anslags uppsättande 2018-09-20 Datum för anslags nedtagande 2018-10-12

Förvaringsplats för protokollet Kommunkontoret

Underskrift
Cecilia Håkansson

Utdragsbestyrkande



§ 43

Allmänhetens frågestund

Ingen fråga är inkommen

Kommunfullmäktige beslutar,

att



§ 44

Kommundirektören informerar Dnr 2018.37

Kommundirektören informerar om pågående verksamhet såsom: Arbete gällande ansökan om statsbidrag för socioekonomiskt eftersatta kommuner, gemensam upphandlingsorganisation, kallelse för presidierna till budgetberedning, kommande gemensam överförmyndarorganisation med förslag på gemensam nämnd, arbete med lokalförsörjningsprogram och anställning av ny HR-chef.

Kommunfullmäktige beslutar,

att tacka för informationen



§ 45

Information från nämnder och styrelser Dnr 2018.36

Ordförandena för barn- och utbildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden, byggnadsnämnden samt socialnämnden informerar kortfattat om sina respektive verksamheter.

Kommunfullmäktige beslutar,

att tacka för informationen.



§ 46

Komplettering, nämnd- och verksamhetsmål med indikatorer och målvärden Dnr 2018.56

Kommunfullmäktige fastställde den 29 november 2017 sju kommunövergripande målområden med åtta tillhörande fullmäktigemål utifrån den av kommunfullmäktige beslutade visionen Perstorp 2030. Kommunfullmäktige uppdrog åt kommunstyrelsen att ta fram indikatorer och målvärden för de övergripande målen, vilket redovisas i annat ärende. Därtill fick nämnderna i uppdrag att ta fram och besluta om nedbrutna mål, indikatorer och målvärden för sina verksamheter, och redovisa dessa för fullmäktige.

Barn- och utbildningsnämnden har liksom kultur- och fritidsnämnden, under våren valt att fastställa nämndmål medan man avvaktat nämndspecifika indikatorer och målvärden tills verksamhetsmålen formulerats.

För att kommunfullmäktige ska få en komplett bild av samtliga mål, indikatorer och målvärden, beslutades att nämnderna i förekommande fall kompletterar redovisningen med verksamhetsmål inklusive indikatorer och målvärden senast den 30 augusti 2018.

Kommunfullmäktige beslutar,

att godkänna föreliggande redovisning av nedbrutna nämnds- och verksamhetsmål för barn- och utbildningsnämnden samt för kultur- och fritidsnämnden

Skickas till:
Barn- och utbildningsnämnden
Kultur- och fritidsnämnden



§ 47

Halvårsbokslut och årsprognos 2018 Dnr 2018.192

Halvårsresultat

Halvårsresultatet visar på ett positivt resultat på 7,0 Mkr. Semesterlöneskulden visar under första halvåret på en ökning med 7,0 Mkr vilket har belastat resultatet, men är en följd av mätmetoden och semesterförläggningen och förenlig med god redovisningssed. För helåret prognostiseras en ökning av semesterlöneskulden med 2,0 Mkr.

Prognos årets resultat

För året som helhet prognostiseras ett positivt resultat på 10,9 Mkr, vilket är 2,6 Mkr bättre jämfört med budgeterat resultat om 8,3 Mkr.

Kommunfullmäktige beslutar,

att med godkännande lägga halvårsbokslutet och årsprognosen för år 2018 till handlingarna.

Skickas till:
Ekonomichef



§ 48

Revisorernas bedömning av delårsrapporten Dnr 2018.192

Revisorernas bedömning av delårsrapporten föreligger.

Kommunfullmäktige beslutar,

att notera revisorernas bedömning av delårsrapporten

Skickas till:
Revisorena



§ 49

Förvärv av fastigheten Poppeln 13 Dnr 2018.197

Perstorps kommunhus finns i fastigheten Poppeln 13 med adress Torget 1 sedan fastigheten uppfördes 1965. Fastighetsägare är Atsy Fastighets AB. Kommunen förhyr där ca 3.900 m². Hyreskostnaden idag uppgår till 2,1 mnkr per år. Nuvarande hyresavtal för kommunhuset löper fram till den 31 december 2020 och uppsägning är möjlig per den 31 december 2018. Annars förlängs avtalet ytterligare fem år. I kommunhuset finns förutom kommunledningskontoret även socialförvaltning, barn- och utbildningsförvaltning, kultur- och fritidsförvaltning, samhällsbyggnadsförvaltning samt överförmyndarverksamhet. Totalt finns ett sextiototal arbetsplatser utöver sessionssal, sammanträdesrum och allmänna utrymmen. I övrigt finns lokaler för arkiv, bowlingverksamhet samt budo-, judo och karateverksamhet.

Fastigheten är i stort behov av både yttre och inre underhåll. I delar utgör bristande underhåll arbetsmiljöproblem för medarbetarna, vilket framkommer i skydds rond med flera arbetsmiljöåtgärder som genomförs årligen. Enligt hyresavtalet är kommunen ansvarig för inre underhåll medan fastighetsägare ansvarar för grundläggande delar i fastigheten, t ex. konstruktion, värme, ventilation och liknande. Ventilationen är underkänd och fastighetsägaren har ett ansvar att åtgärda detta. Det får antas att sådana investeringar framgent finansieras genom höjd hyra.

Under hösten 2017 och våren 2018 har möjligheterna att flytta kommunens verksamhet till f.d. Brukshotellet utretts. Ett underlag har redovisats för kommunfullmäktige den 30 maj 2018, som visar att det är tekniskt, finansierings- och verksamhetsmässigt möjligt att omvandla Brukshotellet till kommunhus till en uppskattad investeringskostnad om ca 59 mnkr. Parallellt har kommundirektören efter beslut i fullmäktige i februari 2018 haft uppdraget att ta upp diskussion med nuvarande fastighetsägare till Poppeln 13 kring kommunens framtida förutsättningar i denna fastighet.

Sådana överläggningar har nu hållits med fastighetsägaren Atsy Fastighets AB, varvid Perstorps kommun erbjudits att förvärva fastigheten Perstorp Poppeln 13 till en köpeskilling om 25 mnkr. I köpeskillingen ingår att Perstorps kommun åtgärdar och renoverar fastighetens ventilation.

I övrigt finns det ytterligare renoveringsbehov gällande kontor/målning, golvytor, uppvärmning/nya radiatorer, byte av



fasadplåt/bleck med ny isolering, en del nya fönster och taket. Det totala renoveringsbehovet kan uppskattas till ca 20 – 25 mnkr.

Som underlag för kommande ställningstagande, har Nordier Property Advisors på kommunens uppdrag genomfört en oberoende värdering av fastigheten Poppel 13. Marknadsvärdet för fastigheten bedöms här uppgå till 34 mnkr. Perstorps Bostäders VD har i samband med utredning av Brukshotellets framtid, genomfört en egen värdering av Poppel 13, som indikerar ett marknadsvärde på ca. 29 mnkr (bilaga 2). Den överenskomna köpeskillingen om 25 mnkr får därmed anses skälig.

Den största hyresgästen är Perstorps kommun som förhyr kontor, bowlinghall och judo/budolokal. Gällande kontorsdelen förhyrs lokalen till och med 2020-12-31. Om hyresavtalet inte sägs upp senast 2018-12-31, förlängs hyresavtalet till och med 2025-12-31.

Med överlåtelsen följer också ett antal externa hyreskontrakt. Systembolaget står för ca 7 procent av den totala hyresintäkten och hyr 231 m² butik genom ett hyresavtal som löper till och med 2020-09-30. Apoteket står för ca 7 procent av den totala hyresintäkten och hyr 191 m² butik genom ett hyresavtal som löper till och med 2020-12-31. Utöver dessa hyresgäster finns en pizzeria, en hårfrisör, ett konditori och en livsmedelsbutik.

Med ett förvärv av Poppel 13 får kommunen önskvärd rådighet över fastigheten, som vid ett beslut om förvärv föreslås överföras till Perstorp Näringslivs AB. Detta kräver erforderliga beslut i bolagets styrelse. Perstorp Näringslivs AB blir således fastighetsägare och ansvarar därmed för de externa hyreskontrakt som finns samt de kommande investeringsbehov som föreligger för att över tid renovera fastigheten till godtagbart skick framför allt avseende arbetsmiljö. Kommunens verksamhet kan därmed fortsatt bedrivas i fastigheten Poppel 13.

Förslag till beslut gäller under förutsättning att styrelsen för Perstorp Näringslivs AB ställer sig bakom ett förvärv av fastigheten Perstorp Poppel 13.

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta,

- att godkänna förvärv av fastigheten Perstorp Poppel 13 till en köpeskillning om 25 mnkr,
- att bevilja Perstorp Näringslivs AB kommunal borgen, såsom för egen skuld, för ett lån på 25 mnkr, jämte därpå löpande ränta och kostnader till och med 2028-12-31, samt



att lånet skall vara upptaget i svenska kronor.

Kommunfullmäktige 2018-09-19

Anders Westerlund, Bo Dahlqvist, Patrik Ströbeck och Sven-Erik Sjöstrand yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Kommunfullmäktige beslutar,

att godkänna förvärv av fastigheten Perstorp Poppeln 13 till en köpeskillning om 25 mnkr,

att bevilja Perstorp Näringslivs AB kommunal borgen, såsom för egen skuld, för ett lån på 25 mnkr, jämte därpå löpande ränta och kostnader till och med 2028-12-31, samt

att lånet skall vara upptaget i svenska kronor.

Skickas till:
Ekonomichef
Perstorp Näringslivs AB



§ 50

**Policy och riktlinjer mot kränkande särbehandling, diskriminering, mobbning och sexuella trakasserier
Dnr 2018.186**

Perstorps kommun tar som arbetsgivare avstånd från all form av kränkande särbehandling, diskriminering, mobbning och sexuella trakasserier och därmed ska samtliga arbetsplatser vara fria från detta. Nolltolerans ska gälla och alla såväl arbetsgivarrepresentanter som medarbetare har ett gemensamt ansvar för att uppnå ett gott arbetsklimat på arbetsplatserna i kommunen.

Kommunen har sedan tidigare riktlinjer som härmed uppdateras i stora delar till att följa diskrimineringsombudsmannens regler inom området.

Perstorps kommun definierar i såväl policy som riktlinjer mot kränkande särbehandling, diskriminering, mobbning och sexuella trakasserier vad som menas inom området.

Stor vikt ska läggas på det förebyggande arbetet och i detta ska samverkan ske på bred nivå för att skapa de bästa förutsättningar för att uppnå en god atmosfär med väl fungerande normer inom verksamheterna. Policy och riktlinjer klargör förbud mot repressalier i olika former.

Vidare beskrivs i policy och riktlinjer om förebyggande, rutiner med åtgärder och råd till chefen vid händelse av kränkningar, diskrimineringar och trakasserier. Därutöver ges råd till såväl den som blir utsatt, arbetskamrat, facklig företrädare och skyddsombud.

Policy och riktlinjer tydliggör vidare vilka disciplinära åtgärder som kan bli om inte de oönskade beteendena upphör.

Kommunfullmäktige beslutar,

att anta "Policy mot kränkande särbehandling, diskriminering, mobbning och sexuella trakasserier" samt "Riktlinjer mot kränkande särbehandling, diskriminering, mobbning och sexuella trakasserier" daterade 2018-07-06 att gälla för Perstorps kommun, samt

att tidigare riktlinjer i ämnet härmed upphör att gälla

Skickas till:
Personalchef



§ 51

Arbetsordning för kommunfullmäktige Dnr 2018.171

Sammanfattning

Kommunallagen stadgar att kommunfullmäktiges arbete formuleras i en arbetsordning. Här ska utöver det som framgår av lag eller annan författning, fullmäktiges sammansättning och arbetsformer specificeras.

En översyn av samtliga reglementen har genomförts inför mandatperioden 2019-2022, och föreliggande förslag till reviderad arbetsordning tagits fram. Förslaget följer Sveriges kommuners och landstings nya mall för kommunfullmäktiges arbetsordning, har anpassats efter nya lagbestämmelser framför allt gällande kommunallagen.

Arbetsordningen gäller från och med den 15 oktober 2018.

Kommunfullmäktige beslutar,

att anta arbetsordningen för kommunfullmäktige att gälla från och med 15 oktober 2018



§ 52

Reglemente för kommunstyrelsen Dnr 2018.176

Sammanfattning

Kommunallagen stadgar att styrelsens och nämndernas uppdrag och verksamhet ska regleras i ett reglemente som antas av kommunfullmäktige. Här ska utöver det som framgår av lag eller annan författning, styrelsens uppdrag från fullmäktige specificeras liksom styrelsens sammansättning och arbetsformer.

En översyn av samtliga reglementen har genomförts inför mandatperioden 2019-2022, och föreliggande förslag till reviderat reglemente tagits fram. Förslaget följer Sveriges kommuners och landstings nya mall för reglementen, har anpassats efter nya lagbestämmelser framför allt gällande kommunallagen och dataskyddförordningen, och är utformat för att ha samma struktur som övriga reglementen i kommunen.

Förändringar till följd av parlamentariska gruppens överläggningar inför kommande mandatperiod som fullmäktige fastställt i ett principbeslut den 30 maj 2018, § 38, har också i förekommande fall inarbetats.

Reglementet gäller från och med den 15 oktober 2018.

Kommunfullmäktige beslutar,

att anta reglemente för kommunstyrelsen att gälla från och med den 15 oktober 2018.



§ 53

Reglemente för räddningsnämnden Dnr 2018.182

Sammanfattning

Kommunallagen stadgar att nämndernas uppdrag och verksamhet ska regleras i ett reglemente som antas av kommunfullmäktige. Här ska utöver det som framgår av lag eller annan författning, nämndens uppdrag från fullmäktige specificeras liksom nämndens sammansättning och arbetsformer.

En översyn av samtliga reglementen har genomförts inför mandatperioden 2019-2022, och föreliggande förslag till reviderat reglemente tagits fram. Förslaget följer Sveriges kommuners och landstings nya mall för reglementen, har anpassats efter nya lagbestämmelser framför allt gällande kommunallagen och dataskyddförordningen, och är utformat för att ha samma struktur som övriga reglementen i kommunen.

Reglementet gäller från och med den 1 januari 2019.

Kommunfullmäktige beslutar,

att anta reglemente för räddningsnämnden att gälla från och med den 1 januari 2019.



§ 54

Reglemente för socialnämnden Dnr 2018.179

Sammanfattning

Kommunallagen stadgar att nämndernas uppdrag och verksamhet ska regleras i ett reglemente som antas av kommunfullmäktige. Här ska utöver det som framgår av lag eller annan författning, nämndens uppdrag från fullmäktige specificeras liksom nämndens sammansättning och arbetsformer.

En översyn av samtliga reglementen har genomförts inför mandatperioden 2019-2022, och föreliggande förslag till reviderat reglemente tagits fram. Förslaget följer Sveriges kommuners och landstings nya mall för reglementen, har anpassats efter nya lagbestämmelser framför allt gällande kommunallagen och dataskyddförordningen, och är utformat för att ha samma struktur som övriga reglementen i kommunen.

Förändringar till följd av parlamentariska gruppens överläggningar inför kommande mandatperiod som fullmäktige fastställt i ett principbeslut den 30 maj 2018, § 38, har också i förekommande fall inarbetats.

Reglementet gäller från och med den 1 januari 2019.

Kommunfullmäktige beslutar,

att anta reglemente för socialnämnden att gälla från och med den 1 januari 2019.

Skickas till:
Socialnämnden



§ 55

Reglemente för barn- och utbildningsnämnden Dnr 2018.174

Sammanfattning

Kommunallagen stadgar att nämndernas uppdrag och verksamhet ska regleras i ett reglemente som antas av kommunfullmäktige. Här ska utöver det som framgår av lag eller annan författning, nämndens uppdrag från fullmäktige specificeras liksom nämndens sammansättning och arbetsformer.

En översyn av samtliga reglementen har genomförts inför mandatperioden 2019-2022, och föreliggande förslag till reviderat reglemente tagits fram. Förslaget följer Sveriges kommuners och landstings nya mall för reglementen, har anpassats efter nya lagbestämmelser framför allt gällande kommunallagen och dataskyddförordningen, och är utformat för att ha samma struktur som övriga reglementen i kommunen.

Förändringar till följd av parlamentariska gruppens överläggningar inför kommande mandatperiod som fullmäktige fastställt i ett principbeslut den 30 maj 2018, § 38, har också i förekommande fall inarbetats.

Reglementet gäller från och med den 1 januari 2019.

Kommunfullmäktige beslutar,

att anta reglemente för barn- och utbildningsnämnden att gälla från och med den 1 januari 2019.

Skickas till:

Barn- och utbildningsnämnden



§ 56

Reglemente för byggnadsnämnden Dnr 2018.170

Sammanfattning

Kommunallagen stadgar att nämndernas uppdrag och verksamhet ska regleras i ett reglemente som antas av kommunfullmäktige. Här ska utöver det som framgår av lag eller annan författning, nämndens uppdrag från fullmäktige specificeras liksom nämndens sammansättning och arbetsformer.

En översyn av samtliga reglementen har genomförts inför mandatperioden 2019-2022, och föreliggande förslag till reviderat reglemente tagits fram. Förslaget följer Sveriges kommuners och landstings nya mall för reglementen, har anpassats efter nya lagbestämmelser framför allt gällande kommunallagen och dataskyddförordningen, och är utformat för att ha samma struktur som övriga reglementen i kommunen.

Förändringar till följd av parlamentariska gruppens överläggningar inför kommande mandatperiod som fullmäktige fastställt i ett principbeslut den 30 maj 2018, § 38, har också i förekommande fall inarbetats.

Reglementet gäller från och med den 1 januari 2019.

Kommunfullmäktige beslutar,

att anta reglemente för byggnadsnämnden att gälla från och med den 1 januari 2019

Skickas till:
Byggnadsnämnden



§ 57

Reglemente för valnämnden Dnr 2018.180

Sammanfattning

Kommunallagen stadgar att nämndernas uppdrag och verksamhet ska regleras i ett reglemente som antas av kommunfullmäktige. Här ska utöver det som framgår av lag eller annan författning, nämndens uppdrag från fullmäktige specificeras liksom nämndens sammansättning och arbetsformer.

En översyn av samtliga reglementen har genomförts inför mandatperioden 2019-2022, och föreliggande förslag till reviderat reglemente tagits fram. Förslaget följer Sveriges kommuners och landstings nya mall för reglementen, har anpassats efter nya lagbestämmelser framför allt gällande kommunallagen och dataskyddförordningen, och är utformat för att ha samma struktur som övriga reglementen i kommunen.

Förändringar till följd av parlamentariska gruppens överläggningar inför kommande mandatperiod som fullmäktige fastställt i ett principbeslut den 30 maj 2018, § 38, har också i förekommande fall inarbetats.

Reglementet gäller från och med den 1 januari 2019.

Kommunfullmäktige beslutar,

att anta reglemente för valnämnden att gälla från och med den 1 januari 2019.

Skickas till:
Valnämnden



§ 58

Reglemente för kultur- och fritidsnämnden Dnr 2018.177

Sammanfattning

Kommunallagen stadgar att nämndernas uppdrag och verksamhet ska regleras i ett reglemente som antas av kommunfullmäktige. Här ska utöver det som framgår av lag eller annan författning, nämndens uppdrag från fullmäktige specificeras liksom nämndens sammansättning och arbetsformer.

En översyn av samtliga reglementen har genomförts inför mandatperioden 2019-2022, och föreliggande förslag till reviderat reglemente tagits fram. Förslaget följer Sveriges kommuners och landstings nya mall för reglementen, har anpassats efter nya lagbestämmelser framför allt gällande kommunallagen och dataskyddförordningen, och är utformat för att ha samma struktur som övriga reglementen i kommunen.

Förändringar till följd av parlamentariska gruppens överläggningar inför kommande mandatperiod som fullmäktige fastställt i ett principbeslut den 30 maj 2018, § 38, har också i förekommande fall inarbetats.

Reglementet gäller från och med den 1 januari 2019.

Kommunfullmäktige beslutar,

att anta reglemente för kultur- och fritidsnämnden att gälla från och med den 1 januari 2019.

Skickas till:

Kultur- och fritidsnämnden



§ 59

Reglemente för revisionen Dnr 2018.173

Sammanfattning

Kommunallagen stadgar att revisionens uppdrag och verksamhet ska regleras i ett reglemente som antas av kommunfullmäktige.

En översyn av samtliga reglementen har genomförts inför mandatperioden 2019-2022, och föreliggande förslag till reviderat reglemente tagits fram. Förslaget följer Sveriges kommuners och landstings nya mall för reglementen, har anpassats efter nya lagbestämmelser framför allt gällande kommunallagen och dataskyddförordningen, och är utformat för att ha samma struktur som övriga reglementen i kommunen.

Reglementet gäller från och med den 1 januari 2019.

Kommunfullmäktige beslutar,

att anta reglemente för revisionen att gälla från och med 1 januari 2019

Skickas till:
Revisionen



§ 60

Reglemente för arvoden Dnr 2018.172

Sammanfattning

Ett förslag till reviderat reglemente för arvoden har tagits fram. Förslaget utgår från parlamentariska gruppens överläggningar inför kommande mandatperiod som fullmäktige fastställt i ett principbeslut 2018-05-30 § 38.

Reglementet gäller från och med den 1 januari 2019.

Kommunfullmäktige beslutar,

att anta reglemente för arvoden att gälla från och med den 1 januari 2019.

Skickas till:

Personalchef
Ekonomichef
Lönekontoret



§ 61

Reglemente för pensionärsrådet Dnr 2018.178

Sammanfattning

En översyn av samtliga reglementen har genomförts inför mandatperioden 2019-2022, och föreliggande förslag till reviderat reglemente tagits fram.

Förslaget är en följd av parlamentariska gruppens överläggningar inför kommande mandatperiod som fullmäktige fastställt i ett principbeslut den 30 maj 2018, § 38.

Reglementet gäller från och med den 1 januari 2019

Kommunfullmäktige beslutar,

att anta reglemente för pensionärsrådet att gälla från och med den 1 januari 2019.

Skickas till:

Socialnämnden

Pensionärsrådet



§ 62

Reglemente för handikapprådet Dnr 2018.175

Sammanfattning

En översyn av samtliga reglementen har genomförts inför mandatperioden 2019-2022, och föreliggande förslag till reviderat reglemente tagits fram.

Förslaget är en följd av parlamentariska gruppens överläggningar inför kommande mandatperiod som fullmäktige fastställt i ett principbeslut den 30 maj 2018, § 38.

Reglementet gäller från och med den 1 januari 2019.

Elisabeth Holmer yrkar att rådets namn ändras till kommunala tillgänglighetsrådet.

Ordförande frågar fullmäktige om namnändringsyrkandet kan hanteras även om den delen i ärendet inte är berett vilket besvaras med ett enhälligt ja.

Kommunfullmäktige beslutar,

- att anta reglemente för handikapprådet att gälla från och med den 1 januari 2019, samt
- att namnet på rådet ändras från kommunala handikapprådet till kommunala tillgänglighetsrådet.

Skickas till:
Socialnämnden
Tillgänglighetsrådet



§ 63

Motion om hotellets användning Dnr 2018.203

En motion har inkommit från Anders Westerlund gällande användningen av fastigheten Brukshotellet.

Kommunfullmäktige beslutar,

att notera att motionen är inkommen



§ 64

Fyllnadsval revisor Dnr 2018.187

Fullmäktige har att förrätta fyllnadsval för Håkan Abrahamsson (PF) som har av sagt sig sin plats i revisionen. Valberedningen föreslår fullmäktige att som ny revisor utse Percy Stoltz (SD).

Kommunfullmäktige beslutar,

att utse Percy Stoltz (SD) som ny revisor.

Skickas till:
Revisionen
Lönekontoret



§ 65

Uppvakning

Ordförande uppvaktar de ledamöter och ersättare som under mandatperioden fyllt 50 år.