

Plats och tid: Kommunhuset, Socialchefens tjänsterum kl. 13:00-16:15

Beslutande Elisabeth Holmer (S), ordförande
Jenny Delén (M), 1 vice ordförande
Lars Ottosson (PF), 2 vice ordförande §§ 127-134, 14:50-16:15

Övriga deltagande Annelie Börjesdotter, förvaltningschef
Britt Tullberg, verksamhetschef IFO
Anders Ivarsson, nämnd-/utredningssekreterare

Utses att justera Jenny Delén

Justeringens datum och plats 2018-09-12 Kommunhuset

Paragrafer
126-134

Ordförande Elisabeth Holmer

Sekreterare Anders Ivarsson

Justerare Jenny Delén

Anslaget publiceras 2018-09-12

Anslaget tas bort

2018-10-04

Förvaringsplats för protokollet Kommunhuset

Innehåll

	Val av justerare		
	Tid för justering		
	Föregående mötes protokoll		
§ 126	Sammanfattning av socialförvaltningens arbetsmiljöarbete 2018/128		3
§ 127	Budget 2019	2018/77	4 - 5
§ 128	Redovisning kv 2 2018 Integrationsenheten	2018/86	6
§ 129	Umgängesbegränsning enligt 14 § 1 LVU		
§ 130	Övervägande enligt 6 kap 8 § SoL		
§ 131	Placering i familjehem enligt 4 kap 1 § SoL		
§ 132	Placering i familjehem enligt 4 kap 1 § SoL		
§ 133	Kostförsörjningen Vård och Omsorg	2018/25	7
§ 134	Övrigt		8

Socialnämndens arbetsutskott

§ 126

**Sammanfattning av socialförvaltningens arbetsmiljöarbete 2017
(ÅRA)**
2018/128

Sammanfattning

Avseende helheten för ÅRA-arbetet på förvaltningen är den totala bedömningen att arbetsmiljöarbetet fungerar väl. Det finns struktur för samverkan, även om där i vissa delar finns identifierade brister.

Alla verksamheter utom en har deltagit i den årliga revisionen av arbetsmiljöarbetet. Förvaltningen har fört gemensamma diskussioner kring arbetsmiljöarbetet i samband med att målen för förvaltningen och koncernen arbetades fram. Det finns alltså en bra bild hos alla ansvariga över vad som fungerar bra och var ev brister finns. Detta bekräftas i protokollen från ÅRA. Flera av förra årets brister är åtgärdade t ex arbetet med diskussioner kring kränkande särbehandling, mål som belyser den psykosociala arbetsmiljön är antagna av socialnämnden. Målarbetet behöver efterföljas av tydliga strategier, detta är på gång bl a med en arbetsmiljöenkät inom omsorgen om äldre samt arbetet med riskanalyser behöver förbättras även om det skett förbättringar.

Hanteringen och rapporteringen av skador och tillbud behöver diskuteras mer på arbetsplatsträffarna (APT).

Som helhet är nämndens bedömning att arbetsmiljöarbetet fungerar väl med ömsesidiga kontakter och diskussioner mellan arbetsgivare, medarbetare och fackliga organisationer då behov finns.

Socialnämndens arbetsutskott förslår socialnämnden besluta

att Informationen noteras

Beslutet skickas till
Socialnämnden

Socialnämndens arbetsutskott

§ 127

Budget 2019

2018/77

Sammanfattning

Målet för verksamheterna inom socialtjänsten är att få en gemensam syn på uppdraget och utmaningarna, och en samsyn med övriga nämnder och aktörer kring medborgaren och dess behov. Förvaltningens arbete med ledning, styrning och uppföljning fortgår och intensifieras, utifrån Socialnämndens antagna mål.

Det finns en rad områden där det saknas eller kommer att saknas ekonomiska förutsättningar för nämndens fortsatta huvuduppdrag samt den utveckling som ligger i linje med detta.

Då underlaget för att bedriva HVB för barn (hem för vård och boende) inte längre finns, och det inte är ekonomiskt hållbart att bedriva HVB-verksamhet för tre barn, kommer boendet Karpen att avvecklas under 2018. Stödboendet för de äldre ungdomarna kommer att vara kvar. Syftet är att förstärka ungdomarnas egna resurser så att de blir så självständiga som möjligt. Denna avveckling kommer att innebära att verksamheten inte kommer att kunna drivas enbart med statsbidrag, då man ej kan slimma personalen till en sådan nivå. Då får kommunen använda tidigare års avsatta medel för avveckling. Detta för att kunna klara driften under avvecklingsfasen. De ekonomiska förutsättningarna kommer att förändras negativt i takt med att verksamheten saknar underlag för drivas vidare, detta trots att antalet nyanlända EBOS (egenbosättning) ökar.

Antalet lediga lägenheter på SÄBO är i dagsläget 15, om detta läge består kommer det att påverka socialnämndens budget positivt. Dock är det inget man kan säga med säkerhet i nuläget. Bedömningen är att det gått för kort tid för att konstatera en sådan trend. Fenomenet är detsamma som för HVB, trots lediga platser går det inte att slimma verksamheten fullt ut då det är 24/7 verksamhet som kräver en viss grundbemanning.

Arbetsförmedlingen flaggar upp att det är 58 individer som går ur etableringen under hösten 2018. I dagsläget vet man inte hur många av dessa som kommer att klara sin egenförsörjning. Med all säkerhet kommer försörjningsstödet att öka. Dock vet man inte i dagsläget med hur mycket och hur läget är 2019, bara att det ökar.

Det är viktigt att socialnämnden får ekonomisk uppräknings och kompensation för beräknade kostnadsökningar per plats på institution samt familjehemsplaceringar, samt för kända och dokumenterade volymökningar som inte kan lösas inom befintlig ram.

Socialnämnden äskar medel för en fortsatt kompetenssatsning för vårdbiträden som utbildar sig till undersköterskor, med 500 tkr. I en översyn av helheten kring funktionshinder och socialpsykiatri vill nämnden undersöka om den har en kostnadseffektiv och kvalitativ verksamhet, och äskar 100 tkr för att ta in en extern konsult som med utomstående ögon och

Utdragsbestyrkande

Socialnämndens arbetsutskott

hög kunskap kan genomföra den. Nämnden har under året behövt fatta beslut om en placering i boende enligt LSS, efter att tidigare ha undersökt andra lösningar, och äskar för det 1 350 tkr.

När det gäller placering av barn, såväl frivilligt enligt Socialtjänstlagen (SoL) som tvingande placeringar enligt Lagen om vård av unga (LVU), ligger Perstorp högt över det nationella genomsnittet. I en jämförelse med 80 kommuner i den senaste undersökningen av Kostnad per brukare, KPB, ligger Perstorp i topp vad gäller placerade barn i alla former. För ytterligare en årsplacering enligt LVU äskar nämnden 2 400 tkr och för underfinansierade placeringar enligt SoL totalt 6,8 mnkr.

Under tidigare år har dessa obalanser kvittats mot överskott i andra verksamheter. På sikt riskerar ett omfattande underskott att uppstå för socialnämnden om inga åtgärder vidtas, eftersom medel från staten minskar efterhand. Nämnden behöver på sikt kostnadstäckning för de faktiska kostnader som finns för placeringarna.

Socialnämndens arbetsutskott föreslår socialnämnden besluta

att inte godkänna budget 2019 med dess ramförslag. Att med ramförslaget och kompletterande budgetunderlag för 2019 godkänna budgetförslaget och överlämna det till kommunfullmäktige.

Beslutet skickas till

Socialnämnden

Socialnämndens arbetsutskott

§ 128

Redovisning kv 2 2018 Integrationsenheten

2018/86

Sammanfattning

Integrationsenheten redovisar att under året har totalt 46 personer bosatt sig i kommunen, alla dessa på egen hand. En jämförelse med 2017 efterfrågas till nämndens sammanträde, liksom en vidgad redogörelse för samarbetet med arbetsförmedlingen.

Socialnämndens arbetsutskott föreslår socialnämnden besluta

att informationen noteras

Beslutet skickas till

Socialnämnden

Socialnämndens arbetsutskott

§ 133

Kostförsörjningen Vård och Omsorg

2018/25

Sammanfattning

Med anledning av Söderåsens miljöförbunds tillsyn och kontroll gällande livsmedelshantering i Hemtjänsten (SOC2017/205:1) den 27 oktober 2017 har problemet kring värmeållning av matdistributionen belysts.

Förvaltningen fick 2018-01-29 i uppdrag av socialnämnden att utreda möjligheterna till att införa kyld mat i verksamheterna.

Utredningen har kommit fram till det mest effektiva, ekonomiska och säkraste ur livsmedelshänsyn är att gå över till kyld mat i Vård och omsorgs verksamheter.

Socialnämndens arbetsutskott förslår socialnämnden besluta

att socialförvaltningen får i uppdrag att tillsammans med kostverksamheten införa kyld mat i Vård och omsorgs verksamheter.

Beslutet skickas till

Socialnämnden

Socialnämndens arbetsutskott

§ 134

Övrigt

Sammanfattning

Larmet har tidvis inte fungerat tillfredsställande, sedan kommunen bytt teleoperatör. Förvaltningen har därför bytt tillbaka till tidigare operatör, och det är nu ånyo Telenor som är ansvariga för larmet. Det finns för närvarande ca 100 personer som har enbart trygghetslarm, därtill kommer de ca 120 som har hjälp av hemtjänsten och i allmänhet också har trygghetslarm.

Socialnämndens arbetsutskott beslutar

att notera informationen